



PIANA PALMI MULTISERVIZI  
Protocollo n° 0001602  
del 19/12/2023



**SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI  
PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO  
(autista di autobus di linea TPL) ANNO 2023**

***ART.1 OGGETTO DELLA SELEZIONE***

PPM SpA, come deliberato dal proprio C.d.A. in data 11/12/2023, indice una Selezione per la "Copertura del fabbisogno organico per l'espletamento del Programma di Esercizio per n. 3 Unità di Conducente di Autobus". La graduatoria da cui attingere rimarrà valida fino al 31.12.2023 con la possibilità di essere prorogata. In caso di necessità aziendali, si attingerà alla medesima graduatoria degli idonei con contratto a tempo determinato o indeterminato, dando priorità alla possibilità di applicare il contratto di Apprendistato Professionalizzante ex artt. 44 e 47, comma 4, D.lgs. n. 81/2015 ovvero, eventualmente, altra tipologia contrattuale ammessa dalle norme di legge e dal CCNL Autoferrotranvieri secondo le insindacabili esigenze di servizio di PPM SpA.

L'assunzione avverrà con un periodo di prova della durata prevista dal CCNL Autoferrotranvieri e dal R.D. 148/31. La partecipazione alla Selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione. La presente Selezione pubblica è emanata nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica". Resta piena e incondizionata facoltà di PPM SpA proporre ai Candidati utilmente collocati in graduatoria finale e in presenza di esigenze aziendali, la sottoscrizione di contratto di lavoro con la forma contrattuale più idonea per l'Azienda.

***ART.2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE***

La partecipazione alla Selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, nonché dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed è aperta a chi è in possesso dei seguenti requisiti:

a) aver compiuto il 23° anno di età;

- b) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato UE, secondo la normativa vigente);
- c) essere in possesso di patente D e carta di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o chilometri per la guida di veicoli in servizio di linea valide per l'Italia;
- d) essere in possesso di cittadinanza italiana o essere soggetto appartenente alla U.E. o di diritto di cittadinanza come regolato dal D. Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
- e) non avere liti pendenti con l'Amministrazione Comunale e con le sue partecipate;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato o avere procedimenti in corso;
- g) non essere coinvolto in nessun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- h) disponibilità a lavorare su turni rotativi nell'ambito del "Programma di Esercizio";
- i) pieno godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- j) non essere stato licenziato – negli ultimi 5 anni - per motivi disciplinari, o per giusta causa, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità, anche se la risoluzione sia avvenuta attraverso un verbale di transazione/conciliazione;
- k) per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- l) avere l'idoneità psico-fisica-attitudinale all'impiego specifico, richiesta dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni accertabile attraverso apposita visita medica prima dell'assunzione ex D.M. 88/99 comprensiva di controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcol dipendenza;
- m) sana e robusta costituzione fisica;

n) buona conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti di cui ai precedenti punti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando e dovranno essere mantenuti fino all'atto dell'ammissione in servizio. La perdita dei suddetti requisiti prima della eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla Selezione.

***COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE E DANNO DIRITTO AD UN PUNTEGGIO EXTRA:***

- Età compresa entro anni 29 n. 60 punti;
- Età compresa tra anni 29 e anni 45 non compiuti n. 30 punti;
- Iscrizione alle liste di collocamento, alla data di pubblicazione del bando, in quanto disoccupato n. 20 punti;
- Residenza nel Comune di Palmi dove ha sede l'Azienda PPM SpA, da almeno sei mesi n. 20 punti;
- Reddito da intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di n. 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE ordinario, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a 500 euro, oltre i 500 euro si arrotonda per eccesso;
- Per ogni figlio a carico, entro la maggiore età e per figli a carico portatori di handicap, sarà assegnato un punteggio aggiuntivo di n. 6 punti per ogni figlio e un punteggio aggiuntivo di n. 3 punti per ogni figlio a carico di età oltre i 18 anni;
- Avere espletato lavoro esclusivamente in qualità di "Operatore di Esercizio di TPL" n. 10 punti;
- Possedere patenti/certificazioni supplementari per la guida di altre tipologie di mezzi utili ad una Multiservizi quale la PPM SpA n. 10 punti per ogni patente/certificazione supplementare posseduta;
- In ossequio a quanto richiesto dall'azienda "Piana Palmi Multiservizi", sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 50% a chi ha svolto, attività lavorativa/tirocinio/collaborazione e lavoro interinale presso l'azienda "Piana Palmi Multiservizi SpA" per almeno mesi 3 (90 gg.) anche non continuati.

***PRECISAZIONI***

- Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità, oppure presenta un modello ISEE incompleto e/o difforme, sono sottratti 30 punti;
- Il candidato che abbia svolto attività lavorativa/collaborazione/tirocinio e lavoro interinale presso la società "Piana Palmi Multiservizi", è tenuto a dichiararlo nella domanda di adesione, pena la mancata valutazione della stessa.
- A parità di punteggio "ex aequo" avrà la precedenza il soggetto con la minore età anagrafica.

### **ART.3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'iscrizione alla Selezione dovrà avvenire ESCLUSIVAMENTE compilando l'apposito modulo di domanda (Allegato A), disponibile presso la sede della PPM SpA sita in Palmi alla S.S.18 km 485 o sul sito Internet della Società [www.ppmspa.it](http://www.ppmspa.it), seguendo le istruzioni ivi riportate.

***La documentazione completa dovrà pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del decimo giorno (10 gg.) successivo alla pubblicazione del presente bando*** inviando la propria candidatura:

- tramite PEC, all'indirizzo istituzionale della PPM SpA [ppmspa@pec.it](mailto:ppmspa@pec.it) o personalmente presso gli uffici della PPM SpA siti in SS 18 Km 485 del Comune di Palmi;
- all'Ufficio Protocollo dell'azienda, nei giorni compresi dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 11,30.

PPM SpA non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Tutte le comunicazioni riguardanti la Selezione, comprese le convocazioni alle prove, saranno inviate agli interessati tramite e-mail all'indirizzo fornito all'atto della registrazione della candidatura e/o attraverso il sito aziendale. PPM SpA declina ogni responsabilità in caso di mancato recapito della convocazione a causa di errato inserimento da parte del Candidato del proprio indirizzo e-mail o di eventuali problemi che si verificassero nella configurazione del dispositivo utilizzato per l'invio e/o del browser, che sono nella disponibilità esclusiva del Candidato.

### **ART.4 CAUSE DI ESCLUSIONE**

Saranno esclusi automaticamente dalla Selezione i Candidati che:

- hanno presentato domanda oltre i termini indicato all'art. 3 del presente avviso;

- hanno prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- non hanno compilato, anche solo in parte, i campi del modulo di domanda (Allegato A);
- risulteranno privi anche di uno solo dei requisiti richiesti nel presente bando;
- l'esclusione automatica dalla selezione ha luogo anche qualora ricorra uno o più dei seguenti casi:
  - a. la domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
  - b. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
  - c. mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione (allegato A);
  - d. accertamento della falsità delle dichiarazioni rese, o documentazione prodotta dal candidato.

Saranno, inoltre, anche esclusi i Candidati che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicati per le prove di Selezione per l'eventuale mancato ricevimento o presa visione di informazioni imputabili al Candidato o all'errata comunicazione da parte del Candidato dei recapiti forniti o per il fatto di terzi oppure ancora per caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART.5 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice della Selezione sarà costituita nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35, comma 3 lettera e) del D. Lgs. del 30/03/2001, numero 165.

#### **ART.6 PROVE DI ESAME COMUNICAZIONI AI CANDIDATI – DIARIO DELLE PROVE DI ESAME**

Alla chiusura della fase di iscrizione, i partecipanti iscritti in ordine di punteggio accumulato, saranno direttamente ammessi alla prova di guida e riceveranno convocazione, all'indirizzo mail comunicato a PPM SpA.

La procedura sarà articolata nelle seguenti fasi:

1. prova di guida;
2. colloquio.

L'espletamento della Selezione potrà essere affidato – anche solo in parte - a una Società esterna che provvederà alla valutazione dei Candidati. L'elenco degli ammessi, la sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati ai Candidati solo esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito Internet della Società [www.ppmspa.it](http://www.ppmspa.it) e sul sito Internet del Comune di

Palmi [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it) (seguendo le istruzioni ivi riportate) e/o mediante comunicazione via mail all'indirizzo fornito all'atto di iscrizione. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei Candidati. Coloro che non saranno inclusi negli elenchi di convocazione, dovranno intendersi NON ammessi alla Selezione.

### **1. PROVA DI GUIDA**

I Candidati saranno ammessi alla prova di guida secondo l'ordine di punteggio accumulato. La prova consisterà nella verifica del corretto uso dell'autobus al fine di valutare l'attitudine alla guida del mezzo suddetto lungo un percorso opportunamente individuato, che verrà al momento stabilito. I Candidati dovranno presentarsi - a pena di esclusione - nel luogo, giorno ed ora stabiliti, muniti dei seguenti documenti:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida tipo D (senza alcun tipo di limitazione);
- Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) - per il trasporto di persone valide per l'Italia;
- una fototessera;
- curriculum vitae;
- eventuale certificazione che attesti di essere beneficiario dell'indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (secondo quanto previsto dal comma 4 art. 47 D. lgs 81/2015);
- eventuale certificazione che attesti l'appartenenza ad una delle categorie protette ex art. 18 legge 68/99.

#### ***PROVA DI GUIDA – valutazione***

Tale prova si considera prevalente rispetto alle altre ai fini dell'assegnazione del punteggio.

Il Candidato sarà valutato nei diversi comportamenti che determinano "la buona guida" (quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: abilità in manovra, rispetto del Codice della strada, postura di guida, utilizzo del cambio, partenze da fermo, uso del freno, fluidità, ecc.) e potrà ottenere fino a un massimo di 100 punti. I Candidati che nella prova di guida non raggiungeranno il punteggio di almeno 60 punti, saranno esclusi automaticamente dalla Selezione.

### **2. COLLOQUI INDIVIDUALI**

Per i soli candidati risultati idonei alla prova di guida, è prevista una prova teorica (colloquio) per verificare l'attitudine ad esplicare le mansioni previste dal bando ed eventuali quesiti sul codice della strada, sulla meccanica applicata al settore autobus nonché della capacità di relazione e comunicazione e sulla conoscenza della lingua italiana. L'Azienda, per esigenze organizzative e per limitare il disagio dei Candidati, si riserva, dandone preventiva informazione al Candidato attraverso il sito internet di PPMSPA e/o comunicazione verbale, la facoltà di effettuare il colloquio a margine della prova di guida.

#### ***COLLOQUIO - valutazione***

Si tratta di un colloquio conoscitivo durante il quale la Commissione attribuirà un punteggio da 0 a 40. Il colloquio si intende superato positivamente con una valutazione pari a 24/40. In caso di punteggio inferiore a 24/40 il Candidato sarà escluso dalla Selezione e non ammesso in graduatoria finale. La Commissione provvederà all'accertamento dei requisiti necessari per l'inclusione degli interessati nelle graduatorie verificando e acquisendo le informazioni e/o certificazioni del caso.

#### ***ART.7 GRADUATORIE***

Al termine delle prove, la Commissione esaminatrice, sulla base della somma dei punteggi complessivi accumulati, formulerà distinte graduatorie: la prima denominata "Graduatoria Generale" comprendente tutti i Candidati idonei ordinati in base al punteggio conseguito, mentre una seconda denominata "Graduatoria Vincenti" ed una terza denominata "Graduatoria Idonei" entrambi queste ultime due saranno un estratto di quella "Generale". Resta salva, in caso di necessità, la possibilità per PPM SpA di attingere in qualsiasi momento dalla graduatoria degli idonei con la finalità della copertura del fabbisogno organico per l'espletamento del Programma di Esercizio. A parità di punteggio finale varranno i seguenti criteri secondo l'ordine di seguito riportato:

- a) sommatoria dei punteggi accumulati;
- c) età anagrafica dando precedenza ai più giovani;
- d) in caso di ulteriore parità "ex equo" si provvederà al sorteggio.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante pubblicazione sul sito Internet della Società [www.ppmspa.it](http://www.ppmspa.it) e sul sito Internet del Comune di Palmi [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it), dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di PPM SpA, ed avranno efficacia a partire

dalla pubblicazione delle graduatorie in essere e fino al 31 dicembre 2026. PPM SpA utilizzerà le suddette graduatorie, così formate, per l'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato – o qualsiasi altra tipologia e forma contrattuale, compreso il part time - “per l'espletamento del Programma di Esercizio” riconoscendo le priorità acquisite in graduatoria.

I Candidati tutti non risultati tra quelli della “Graduatoria Vincenti” possono fare ricorso avverso l'eventuale esclusione dalla medesima, entro e non oltre 8 (otto) giorni dalla pubblicazione della graduatoria direttamente alla commissione esaminatrice.

#### **ART.8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione - in servizio di prova nella misura stabilita dal R.D. 148/1931 e dal CCNL Autoferrotranvieri – avverrà nei limiti delle insindacabili esigenze di servizio di PPM SpA ed è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante i requisiti richiesti per partecipare alla Selezione pubblica. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario, la mancanza o l'inidoneità (anche parziale), la documentazione richiesta dalla presente Selezione e/o la mancata disponibilità ad uniformarsi al “Programma di Esercizio” in base alle esigenze di servizio costituiscono causa inappellabile di decadenza dalle graduatorie. I Candidati idonei utilmente in graduatoria dovranno prendere servizio entro il giorno indicato dalla comunicazione dell'impegno all'assunzione, pena il venir meno dello stesso e la contestuale decadenza dalla graduatoria. In caso di accettazione della proposta di assunzione – la cui risposta dovrà pervenire entro tre giorni lavorativi dal ricevimento della proposta, pena la decadenza dalla graduatoria - cui faccia seguito la mancata presa di servizio nel termine assegnato, il Candidato decadrà dall'assunzione e, fatte salve documentate cause di forza maggiore che la Società si riserva di valutare all'occorrenza, il suo nominativo verrà definitivamente stralciato dalla graduatoria. In questo caso, al Candidato saranno addebitati gli oneri sostenuti comprensivi di IVA, se dovuta, per la gestione della procedura e, in particolare, per l'effettuazione degli accertamenti medico-legali/sanitari. I Candidati assunti verranno inquadrati nel parametro di ingresso previsto per la qualifica di operatore di esercizio (fatto salvo quanto specificato nell'ultimo paragrafo dell'articolo precedente), in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godranno del relativo trattamento economico previsto.

#### **ART. 9 STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**



Lo stato giuridico ed il trattamento economico del rapporto di lavoro sono quelli previsti dalla legislazione vigente, nonché dagli Accordi Nazionali ed Aziendali degli Autoferrotranvieri in relazione all'inquadramento, salvo eventuale altra adesione dell'Azienda a diversa associazione datoriale di categoria.

#### ***ART.10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI***

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), PPM SpA, in qualità di Titolare del Trattamento, informa i Candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla Selezione o comunque acquisiti a tale scopo dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento della Selezione medesima ed avverrà a cura di persone autorizzate al relativo procedimento. Il conferimento dei dati è necessario per le finalità indicate, pertanto l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura. I dati conferiti saranno trattati solo all'interno dell'UE. I dati personali non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite e qualora la Società affidi la valutazione a commissioni esterne. La conservazione dei dati avviene per il tempo necessario allo svolgimento della completa procedura concorsuale.

Per esercitare i diritti che sono riconosciuti dagli artt. 15 a 22 del GDPR, l'interessato, può utilizzare apposito modulo pubblicato sul sito nella sezione dedicata alla Privacy, o può contattare direttamente il Titolare del trattamento: PPM SpA, con sede in S.S. 18 km 485 - 89015 Palmi (RC) - Tel.: +39 096622668 E-mail: info@ppmspa.it.

#### ***ART.11 NORME TRANSITORIE FINALI***

PPM Spa a proprio insindacabile giudizio si riserva la facoltà di:

- prorogare, modificare o sospendere i termini di scadenza della Selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la Selezione stessa qualora se ne rilevi la necessità, ovvero l'opportunità, dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la Selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei Candidati;

- la Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la Selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione.

Palmi lì, 19 dicembre 2023

Il Presidente della PPM  
*(Geom. Natale Pirrottina)*



## ALLEGATO A

Alla PPM SpA - Palmi (RC)

Il/La sottoscritto/a .....

(Cognome)

(Nome)

nato/a a ..... (Prov. ....) il ..... /..... /.....

Cittadinanza..... Codice Fiscale .....

Residente in ..... (Prov. ....) CAP ..... Via

..... n. .... Tel ..... Cell

..... Email .....

Pec ..... iscritto al Centro per l'Impiego di

.....

### PRESA VISIONE

dell'avviso per l'avviamento a selezione – ex art. 16 Legge 56/87 - presso la società "Piana Palmi Multiservizi - per la Selezione **"Copertura del fabbisogno organico per l'espletamento del Programma di Esercizio per n. 3 Unità di Conducente di Autobus"**, pubblicato sul sito Internet della Società [www.ppmspa.it](http://www.ppmspa.it) e sul sito Internet del Comune di Palmi [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it).

### CHIEDE

di partecipare all'avviamento a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per il/i posto/i disponibile/i.

- A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", il sottoscritto sotto la propria responsabilità, e consapevole che, ai sensi dell'art. 75, la non veridicità delle dichiarazioni rese comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e lo farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

### DICHIARA

alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra:

1) di essere/non essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla DGR n.362 del 10.08.2017 ovvero di trovarsi/non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 quater, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto al Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

2) di possedere il titolo di studio di ..... conseguito presso ..... nell'anno .....

3) di aver/non aver svolto presso la Società PPM Multiservizi, attività lavorativa/tirocinio/collaborazione, e lavoro interinale presso la società per oltre 90 giorni (come riportato nell'estratto rilasciato dalla PPM SpA relativamente al periodo di lavoro espletato);

4) di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti e contenuti nel bando;

5) che ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio nella formazione della graduatoria, la propria situazione familiare è la seguente:

COMPONENTI DEL NUCLEO FAMILIARE (compreso dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice Fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Occupato o titolare di pensione (SI/NO)
1				DICHIARANTE	NO
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

6) di avere, pertanto, n. .... figlio/i (da indicare solo se conviventi e a carico del dichiarante);

7) che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità allegato alla presente, è pari ad € .....

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii, allega i seguenti documenti:

- Copia documento d'identità in corso di validità;
- Modello ISEE in corso di validità;
- Copia patente di guida D richiesta e CQC in corso di validità;
- Copia di eventuali altre patenti/certificazioni richieste e di cui sono in possesso.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG.(UE) 2016/679**

Il/La sottoscritto/a.....nato/a.....  
 Prov.....) il ..... /..... /..... Cittadinanza.....Codice Fiscale  
 ..... residente in ..... (Prov. ....)  
 CAP..... Via ..... n.....  
 Tel..... Email:..... Pec:  
 .....

**ACCONSENTE**

ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento UE 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

Letto, confermato e sottoscritto

Palmi, ..... ..

